

f A A



VA VA m , A

A 6

A Fundação Alfredo de Sousa (adiante, “Fundação” ou “FAdS”), instituição de Direito Privado, foi constituída em 16 de Novembro de 2015, e reconhecida em 23 de Novembro de 2015, pelo Ministro da Presidência e do Desenvolvimento Regional, através do Despacho n.º 14880/2015. Viu o seu Estatuto de Utilidade Pública reconhecido pela Presidência do Conselho de Ministros, a 6 de Novembro de 2020, através do Despacho n.º 10907/2020. Nos termos dos seus Estatutos, a FAdS foi constituída com a missão de prosseguir “fins educacionais e científicos, mediante uma atividade de carácter predominantemente científico, através da promoção do ensino e da investigação científica, nas áreas da economia e da gestão e em atividades conexas, orientadas exclusivamente para o apoio ao desenvolvimento e ao funcionamento da Nova School of Business and Economics (Nova SBE)”.

A FAdS conta com cinco entidades instituidoras: (i) Nova SBE; (ii) Município de Cascais; (iii) Jerónimo Martins, SGPS, SA; (iv) Banco Santander Totta, S.A.; e (v) Arica – Investimentos, Participações e Gestão S.A.. Desde a sua constituição, a FAdS estabeleceu mais de 50 protocolos de colaboração com parceiros corporativos privados de diversas áreas de atividade, agregando também mais de 1.500 doadores individuais, numa evidente mobilização da sociedade civil nacional em torno de um projeto com um potencial transformador e de forte impacto, quer a nível nacional, quer a nível internacional.

O fundo patrimonial da FAdS, constituído pelas dotações em dinheiro (€12.310.000,00) e em espécie (€9.777.401,00) dos seus membros instituidores, ascende atualmente a €22.087.401,00, encontrando-se por realizar em 31 de Dezembro de 2022, o valor de €2.940.000,00 relativos ao Banco Santander Totta, S.A., sendo a sua realização de forma faseada até 30/11/2029, conforme escritura de constituição da FAdS. De referir que, em Outubro de 2020, a dotação em espécie do Município de Cascais, referente ao direito de superfície sobre a parcela de terreno onde o *campus* foi construído, foi atualizada para €9.777.401,00, de acordo com o relatório de entradas em espécie emitido pela BDO & Associados, SROC, Lda.

A FAdS é titular do direito de superfície, pelo prazo de 50 anos, sobre a parcela de terreno situado na Avenida Marginal, em Carcavelos, no Concelho de Cascais, na qual foi construído o *campus* onde a NOVA SBE desenvolve a sua atividade. O referido prazo é automaticamente prorrogado por períodos sucessivos de 25 anos, salvo no caso de a FAdS não o pretender.

No cumprimento da sua missão, a FAdS centra a sua atenção nas seguintes atividades:

1. Construção, gestão e manutenção do *campus* onde se desenvolve o projeto da Nova SBE;
2. Apoio ao desenvolvimento do projeto da Nova SBE, utilizando para o efeito todos os meios ao seu dispor;
3. A angariação de novos Benfeitores e de novos donativos, apostando numa política ativa de *fundraising* em benefício da Fundação e da Nova SBE;
4. Quaisquer outras atividades adequadas aos fins a que se destina a Fundação.

A FAdS foi constituída com o objetivo de apoiar a Nova SBE na sua jornada para um futuro de co-desenvolvimento, com uma comunidade que atravessa fronteiras e derruba convenções, possibilitando, em paralelo, o seu cada vez maior reconhecimento como uma das melhores *business schools* a nível europeu e mundial.

O Professor Alfredo de Sousa, fundador em 1978 da Nova SBE e o seu primeiro Diretor, foi um influente economista português reconhecido internacionalmente. A Fundação recebeu o seu nome como forma de reconhecimento da sua visão e da sua ambição, bem patentes quer na criação quer no percurso de sucesso da NOVA SBE. A memória viva do Professor Alfredo de Sousa continuará a servir de inspiração à FAdS e ao desenvolvimento da sua missão.

g

A Fundação Alfredo de Sousa é uma entidade sem fins lucrativos, reconhecida com estatuto de utilidade pública desde 2020, e conta com uma estrutura de *governance* independente:

- A Fundação Alfredo de Sousa tem dois órgãos estatutários, o Conselho de Administração e o Conselho de Curadores;
- O Conselho de Administração é responsável pela gestão do património da Fundação Alfredo de Sousa;
- O Conselho de Curadores é responsável por garantir o cumprimento dos estatutos da Fundação Alfredo de Sousa, dando parecer sobre um conjunto de temas de relevo e procedendo à apreciação geral e fiscalização da administração da Fundação.

Em 2022 entrou em vigor o novo modelo de governo entre a Nova SBE e a Fundação Alfredo de Sousa, tendo sido constituído ao abrigo do mesmo um Conselho Consultivo entre as duas instituições – representação da FAdS neste órgão a cargo de Clara Streit e de Rui Diniz – que participou de forma relevante no processo que conduziu à eleição do Professor Pedro Oliveira como novo Dean da Nova SBE para o mandato 2023-26.

á 6

V V

y
Presidente do Conselho de Curadores
Conselho Geral da Universidade Nova de Lisboa

N N
Câmara Municipal de Cascais

f
Grupo Jerónimo Martins

y
Família Soares dos Santos

N A
Banco Santander Totta

6 N I
Doadora

6
Grupo José de Mello

A 6 N
EDP

6 6
Westmont Hospitality Group

y M
CTT

g ,
Doador (Antigo Aluno)

O A N
Universidade Nova de Lisboa

á 6

V A

6 O
Presidente do Conselho de Administração
Câmara Municipal de Cascais

A M
Indicada pelo Conselho de Curadores

A N
Indicado pelos Antigos Alunos

N
Grupo Jerónimo Martins

U
Nova SBE

I N
Indicado pelo Conselho de Curadores

I
Família Soares dos Santos

U
Indicado pelo Conselho de Curadores

Indicada pelos Antigos Alunos

De referir que no dia 27 de Janeiro de 2023, o Administrador Daniel Traça apresentou ao Presidente do Conselho de Administração um pedido de renúncia ao cargo de Vogal do Conselho de Administração com efeitos a partir dessa mesma data. Foi nomeado para o mesmo cargo na qualidade de representante da Instituidora Nova SBE, o Professor António Nogueira Leite.

, A

o 7 Má fA
 7 f Má 6 6
 6 f o g 7 Má
 o 6 MA 6 6 MA f
 A N N
 f U A N
 U o l
 o l á o
 á á N
 N N

á á á

Facts & Figures referentes ao ano de 2022

- N.º total de alunos inscritos para o ano letivo 2022/23 superior a 6.000;
- 562 novos alunos de licenciatura inscritos para o ano letivo 2022/23;
- 1.772 novos alunos de mestrado inscritos para o ano letivo 2022/23, dos quais mais de 1.000 alunos internacionais;
- 82 alunos de doutouramento;
- 84 professores de carreira, dos quais mais de 30 professores internacionais;
- N.º total de participantes na formação de executivos superior a 11.000 ao longo do ano de 2022;
- Quadro de pessoal não docente superior a 200 efetivos.

Rankings da Nova SBE

- 3º melhor Mestrado em Economia na Europa (Eduniversal);
- 15º melhor Mestrado em Gestão do mundo e o 14º na Europa com o Mestrado Internacional em Gestão (ranking global Financial Times 2022);
- 11º melhor Mestrado em Finanças do mundo e o 9º na Europa com o Mestrado Internacional em Finanças (ranking global Financial Times 2022);
- 3º ano consecutivo líder nacional em Formação de Executivos: 1º Portugal e 22º mundo (ranking global Financial Times 2022);
- 24ª posição nas Melhores Escolas de Gestão da Europa (ranking Financial Times 2022).

Candidaturas aos programas de Mestrado voltam a bater recorde

A NOVA SBE recebeu perto de 3.500 candidaturas aos programas de mestrado do ano letivo 2022/23, 70% das quais pertencem a candidatos internacionais, um número recorde que reforça ainda mais a forte presença internacional e a oferta curricular de excelência que a escola detém, fruto do reconhecimento internacional alcançado.

O ano de 2022 representou um ano de consolidação ao nível das candidaturas aos programas de mestrado, com um aumento de 2 % face ao ano letivo anterior, sendo os programas do Mestrado em Desenvolvimento Internacional e Políticas Públicas e do Mestrado em Empreendedorismo de Impacto e Inovação os que apresentaram um maior crescimento em termos de candidaturas (+72 % e +41 %, respetivamente).

Alguns projetos e iniciativas desenvolvidas em Parceria

Fellowship for Excellence

Em Setembro de 2022 teve início a 6ª edição – 22/23 do Programa Nova SBE Fellowship for Excellence, que conta com a importante participação dos seus benfeitores e doadores individuais. Este programa reflete a missão da Nova SBE, de atrair e desenvolver talento jovem para que tenham um impacto responsável nas organizações, na nossa sociedade e no mundo em geral. O programa Nova SBE Fellowship for Excellence premeia a excelência e a dedicação dos alunos de mestrado da escola e prepara-os para alcançarem o seu

potencial máximo enquanto alunos e cidadãos. A 6.ª edição do Programa conta com 54 alunos, dos quais 79% estrangeiros.

Inclusive Community Forum (ICF)

O ICF é uma iniciativa do Leadership for Impact Knowledge Center da Nova SBE dedicada à vida das pessoas com deficiência, dedicada à inclusão das pessoas com deficiência. Tem como objetivo construir uma rede composta por todos os que intervêm na vida destas pessoas, desafiando-os a ter um papel ativo na cocriação de soluções. Para o seu financiamento, o ICF contou até hoje com o contributo de 12 doadores, entre particulares e fundações.

Principais Atividades de 2022:

- a) Acompanhamento das iniciativas no tema da Empregabilidade: expansão do Peer2Peer, da Nova SBE para mais 3 faculdades; reconhecimento do Peer2Peer, por parte do Financial Times, como um dos melhores projetos coordenado por alunos universitários de 2022; difusão do recrutamento inclusivo, nomeadamente através do aumento do número de empresas signatárias do Compromisso com a Inclusão – são já 50 empresas – e facilitação de sessões de sensibilização para equipas de RH e liderança nas empresas;
- b) Desenvolvimento da Jornada para a Capacitação: capacitação de docentes, na escola básica e na Universidade, para a educação inclusiva; capacitação das pessoas com deficiência em competências sociais; e desenvolvimento de uma plataforma – o ComPIT – para a mediação entre escolas e empresas, levando à boa execução dos Planos Individuais de Transição;
- c) Validação e Aconselhamento: reuniões com o Conselho Diretivo, Conselho das Famílias, Conselho das Instituições e sessões de Inclusive Talks dedicadas às empresas do Compromisso com a Inclusão;
- d) Inclusive Talks 2022, o quarto evento anual do ICF, no qual a equipa apresentou os principais resultados de impacto e marcos alcançados, que contou com cerca de 300 participantes.

Alumni Club

Em 2022, o Nova SBE Alumni Club juntou mais 1.500 graduados, fortalecendo uma comunidade de quase 20 000 antigos alunos de mais de 100 nacionalidades. Os nossos Alumni representam o impacto de longo prazo do trabalho realizado pela escola e a resiliência dos seus valores, que perduram para além dos programas académicos: rigor, impacto, abertura ao mundo, vanguardismo e conectividade.

Para esta comunidade em crescimento, em 2022, a equipa de Relações com os Antigos Alunos implementou o primeiro ano de um ambicioso plano destinado a atender às necessidades da nossa comunidade com membros dos 20 aos 90 anos, 46% de mulheres e 54% de homens, que vivem em mais de 700 cidades em todo o mundo.

A proposta de valor definida assentou em 3 pilares:

- Aprendizagem ao Longo da Vida e Crescimento Profissional;
- Envolvimento com alunos e acesso ao talento;
- Comunidade & Networking.

Entre as iniciativas mais impactantes, destacam-se:

1. CATCH '22 - com o objetivo de ser continuamente considerado como o parceiro educativo dos nossos antigos alunos, foi criado um inovador programa de formação executiva que assume os temas mais desafiantes e tendências relevantes de upskilling, num curso online de 1 ano, cuidadosamente curado, exclusivo para a comunidade Alumni da Nova SBE.

Alguns dos tópicos relevantes abordados foram: Liderando em Tempos Incertos, com o Professor Miguel Pina e Cunha; Sustentabilidade, com o Professor Rodrigo Tavares; Futuro do Trabalho, com a Professora Anne-Laure Fayard; e Inovação e Moldar o Futuro com o Professor Nadim Habib.

A 1ª edição do CATCH' 22 contou com mais de 500 participantes, 80% pela primeira vez em Formação Executiva da Nova SBE. Em 2022 mais de 3.000 Alumni participaram em programas pós-experiência – intensivos, pós-graduações e customizados.

2. MINT – Mentoria, Impacto, Networking & Talento - Construir relações significativas entre Alumni e alunos é fundamental para o crescimento estratégico e o desenvolvimento dos programas de ensino superior. Os antigos alunos têm um papel significativo a desempenhar na vida dos alunos. Em 2022, foram feitos esforços significativos para envolver estes dois públicos: do ensino à mentoria, do networking às oportunidades de partilha, seja dos seus conhecimentos de indústria ou como oradores inspiracionais, os Alumni ajudaram a formar a espinha dorsal da estruturação do ponto de vista das situações de vida, fornecendo conselhos, orientação para fazer melhores escolhas de carreira e incentivar o desenvolvimento académico. Esta iniciativa conta com mais de 200 Mentores.

Foram lançados mais 7 Novos Programas de Mentoria, trabalhando com várias equipas, hubs, clubes e institutos da Nova SBE – Para start-ups, organizações sociais, comunidade LGBTQ+, alunos do ensino secundário e alunos de mestrados executivos.

Mais de 180 oradores, antigos alunos, participaram em eventos institucionais e cursos académicos durante o ano de 2022.

3. Instalação de Homenagem aos Antigos Alunos – Foi inaugurada a Generous Alumni Wall num dos espaços mais icónicos da escola, reconhecendo os antigos alunos que mais contribuíram para a construção do campus de Carcavelos e inspirando todos os alunos que por lá passam diariamente. No total para a construção do Campus de Carcavelos mais de 1 500 Alumni contribuíram como doadores.

4. Rede de Embaixadores Alumni – Em 2022, manteve-se o trabalho em estreita colaboração com os embaixadores Alumni. Os embaixadores têm sido fundamentais para o sucesso do Alumni Club e para o desenvolvimento da Escola. Existem embaixadores de todas as classes, de 1978 a 2022, dispostos a fazer parte ativa do crescimento da escola. Mais de 700 Alumni manifestaram-se dispostos a ajudar, com mais de 300 embaixadores ativos.

5. Alumni International Chapters – Com o intuito de fortalecer o vínculo entre os antigos alunos e estabelecer um diálogo contínuo com a escola, em 2022 foram lançados Capítulos Internacionais de Alumni em algumas das cidades mais representadas da comunidade Nova SBE. Os Capítulos Internacionais da Nova SBE funcionam como centros de atividade local liderados por um City Board de embaixadores da Nova SBE que vivem nessa região. Os objetivos são abrangentes e passam principalmente pela criação de oportunidades de networking para Alumni na cidade, de fóruns de discussão, envolvimento de parceiros corporativos relevantes e candidatos a alunos da Nova SBE, apoiando o avanço da Nova SBE nestes mercados.

Em 2022 foram lançados 10 capítulos: Madrid, Frankfurt, Munique, Londres, Milão, Nova Iorque, São Paulo, Dublin, Paris e Lisboa, que contam com mais de 100 embaixadores nas respetivas cidades.

Atualmente mais de 1 400 Alumni estão ativamente envolvidos na rede internacional da Nova SBE.

6. Alumni Party & Awards – Em 2022, foi organizada a primeira grande festa pós-covid, que reuniu 1 000 antigos alunos e amigos de todo o mundo. Nesta festa, realizou-se pela primeira vez a Gala de Prémios Alumni, para reconhecer os antigos alunos da Escola que deram contributos significativos para a sociedade, e cujas realizações, filiações e carreiras honram o legado de impacto e excelência da Nova SBE.

Concretização do Projeto Cascais Smart Pole

O Cascais Smart Pole by Nova SBE é um Living Lab resultante da parceria entre a Fundação Alfredo de Sousa, Nova SBE, Câmara Municipal de Cascais, Cascais Ambiente, Get2C, PRIO BIO, Veolia e Avfallsteknisk Montasje AS (Noruega). Localizado no Campus de Carcavelos e área circundante, o Living Lab pretende liderar a geração de agentes de mudança no caminho da inovação aliada à neutralidade carbónica, seguindo os objetivos de descarbonização do concelho e os objetivos nacionais definidos para 2050. Está implementado numa área multifuncional que integra habitação, comércio, equipamentos e áreas públicas, adquirindo identidade local através da interação sociocultural entre moradores, alunos e visitantes e abrangendo uma área total de 4,2 ha.

O projeto promovido pela Fundação Alfredo de Sousa tem 9 atividades, das quais se destacam os seguintes progressos:

Atividade	Ações realizadas	Medidor de execução
1. Caminho para a Neutralidade Carbónica	<ul style="list-style-type: none"> Finalização inventário de GEE do <i>living lab</i> Tratamento de dados para projeção das emissões de GEE até 2050 Modelação do esforço para a neutralidade carbónica da área do living lab – projeção das emissões de GEE até 2050 Análise de benchmarking de medidas de mitigação aplicadas em outras cidades e em universidades europeias Identificação e caracterização de opções de descarbonização 	Em curso
2. Plataforma Participativa	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento da plataforma Desenvolvimento de conteúdos para o site Lançamento do site em 31/8/2022 Preparação de briefing para a 2ª fase de desenvolvimento do site 	Em curso
3. Comunidade Smart Pole	<p><i>Comunidade de Partilha e Comunidade Microgreen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Assinatura de contrato com a Circular Economy Portugal (CEP) Lançamento de uma consulta ao mercado: pedido de fornecimento de kits de microgreens Realização do evento “Dia da tua Rua” dia 10 de setembro Participação no Greenfest Reuniões de planeamento de futuros eventos <p><i>Comunidade de energia:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Lançamento da One Stop Shop Desenvolvimento e lançamento do piloto Levantamento capital Comunidade de Energia 	Em curso
4. Mobilidade Urbana	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões de brainstorming entre a Get2C e a EMAC Desenvolvimento de KPI Reunião com a empresa que desenvolveu a app Mobi.Cascais 	Em curso
5. Eficiência Energética	<ul style="list-style-type: none"> Análise de dados <p>A partir da implementação dos pontos 5.2) e 5.3), continuaram os testes de funcionamento do sistema e a conseqüente recolha e armazenamento de dados necessária para a melhoria contínua dos algoritmos de comando dos equipamentos AVAC (Machine Learning)</p>	Em curso
	<ul style="list-style-type: none"> Criação de Plataforma de Integração <p>Desenvolvimento de plataforma de integração e de gestão de dados a partir do Sistema</p>	Em curso

Atividade	Ações realizadas	Medidor de execução
	Hubgrade da Veolia	
6. Promover a economia circular e a neutralidade carbónica dos resíduos	<ul style="list-style-type: none"> • Instalação e decoração dos oleões inteligentes definitivos e continuação das recolhas de óleos alimentares usados • Acesso à plataforma de gestão e monitorização dos novos equipamentos • Início dos abastecimentos em viatura de recolha de resíduos • Primeira caracterização de recolha seletiva na zona do Living Lab • Sensibilização e distribuição de material para recolha de óleos alimentares usados e correta separação de resíduos 	Em curso
7. Green Living- espaços verdes resilientes	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvimento do projeto de transformação de sistemas de rega • Realização de prática de yoga ao ar livre no Greenfest 	Em curso
8. Cascais Smart Pole Market	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões de <i>brainstorming</i> para definição do Smart Pole Market • Sistematização de conclusões para consolidação de abordagem 	Em curso
9. Comunicação, Sensibilização e Educação Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Limpeza costeira • Inauguração do Sustent'Arte • Entrega de instalações artísticas do Sustent'Arte • Divulgação da instalação de oleões definitivos • Dia da Tua Rua • Lançamento do <i>website</i> • Participação no GreenFest 	Terminado

Desenvolvimento do Westmont Institute of Tourism and Hospitality

Fruto de uma parceria entre o Westmont Hospitality Group, a Nova SBE e a Fundação Alfredo de Sousa, o Westmont Institute of Tourism and Hospitality nasceu em 2019 e partiu da adaptação de um espaço específico no Campus de Carcavelos, inaugurado em 2021 com a presença do Exmo. Senhor Presidente da República, Marcelo Rebelo de Sousa e de S. Exa. o Príncipe Aga Khan.

Em termos de programas de pré-experiência, a área de especialidade em Hospitality & Customer Experience teve os seus primeiros graduados em janeiro de 2022, com uma taxa de empregabilidade de 100% nos 6 meses seguintes à conclusão dos estudos. Ainda neste âmbito, foram estabelecidas parcerias com Hilton International, Marriott, Pestana Hotel Group, Intercontinental Hotel Group, Discovery Hotel Management e SANA Hotels, para realização de Work Projects em contexto empresarial.

Na área de formação de executivos, foi lançado o Hospitality Leadership Advanced Certificate, enquanto portfolio a disponibilizar ao mercado neste domínio.

Na área de impacto, a atividade do Instituto foi bastante dinâmica em 2022. Em março de 2022, foi lançado o WiTH Africa, um *hub* de conhecimento para apoiar o desenvolvimento turístico sustentável em África, numa cerimónia que contou com a participação de diversos representantes de Embaixadas africanas, e ainda do Advisory Board do Instituto, que reuniu pela primeira vez nessa ocasião.

Foram ainda realizadas duas conferências: Conferência Líderes do Turismo, em parceria com a TNews, que contou com a intervenção do Sr. Ministro da Economia e do Mar e de mais de 250 empresários do setor, e onde foram entregues os prémios Líderes do Turismo; um painel sobre “the role of hospitality in creating a better future”, no âmbito das Conferências do Estoril.

Em termos de distinções, o Instituto foi finalista dos Hospitality Education Awards e foi considerado pela Higher Education Digest como um dos dez Must-Watch Hospitality Institutes do mundo.

Inauguração do Haddad Entrepreneurship Institute

O Haddad Entrepreneurship Institute resulta de uma parceria entre a Haddad Foundation, a Nova SBE e a Fundação Alfredo de Sousa, que possibilitou a inauguração, em Abril de 2022, de um novo espaço no Campus de Carcavelos dedicado ao empreendedorismo. O Haddad Entrepreneurship Institute dedica-se ao desenvolvimento e acompanhamento do tema de Empreendedorismo. Com a visão clara de se tornar um centro de empreendedorismo de referência a nível nacional e internacional, trabalha todos os dias para cumprir a sua missão de inculcar o espírito Empreendedor na nova geração, contribuindo assim para a criação de novos negócios e para a formação de profissionais capazes de contribuir ativamente para a construção de um futuro melhor.

No ano de 2022 destacam-se as seguintes iniciativas e resultados:

- Reforço da parceria com a Fundação Haddad, que incluiu um importante donativo integrado numa estratégia a cinco anos. Em abril de 2022 foi inaugurado um novo espaço dedicado ao empreendedorismo;
- Observou-se o reforço da equipa e do seu impacto nos alunos, nas startups e ecossistema e em toda a comunidade Nova SBE;
- A atividade do Instituto encontra-se assente em 3 grandes pilares: i) educação e capacitação; ii) incubação e aceleração de start-ups; e iii) research e liderança:
 - i) Entrega de vários workshops para o desenvolvimento dos alunos, entrega de vários módulos como por exemplo “Venture Capital” (50 alunos) e “Product Management” (50 alunos). Organizadas várias conferências sobre o tema de empreendedorismo e relacionados onde muitas centenas de alunos participaram. Crescimento do programa de estágios de Verão em startups. Acompanhamento de mais de 50 teses de Mestrado na área de empreendedorismo;
 - ii) Programa de incubação superou as 100 startups. Em termos de aceleração o instituto entregou a segunda edição do programa Check-in, com o apoio do Turismo de Portugal, que terminou com a participação de 17 parceiros e 20 startups, que desenvolveram um total de 45 projetos piloto. Foi ainda entregue o programa de aceleração Madeira Startup retreat e ainda anunciado o 1º programa de FinTech;
 - iii) Em junho de 2022 decorreu a 1ª Conferência académica do Instituto “Entrepreneurship Symposium” contando com professores de várias universidades de renome internacional. Desenvolvimento dos primeiros case studies no âmbito de teses de mestrado.

Para o ano de 2023, a equipa irá continuar a apostar no aumento do impacto dos programas e iniciativas dos 3 pilares. De salientar a aposta na área de scaleups, onde várias iniciativas serão desenvolvidas. Adicionalmente o Instituto irá ainda investir nos seguintes novos projetos: consolidação dos programas para alunos como stream de empreendedorismo e do apoio aos alunos empreendedores; lançamento de 2 novos programas de aceleração com startups e empresas; e ainda geração, e partilha de conhecimento nas áreas de empreendedorismo.

7.ª Edição das Conferências do Estoril

Um novo capítulo das Conferências do Estoril foi lançado em 2022, com mais de 100 oradores de topo que se juntaram para um debate sobre como podemos contribuir, individual e coletivamente, para reequilibrar o

nosso mundo. A chamada Purpose Generation foi convocada a estar presente, mas também a unir esforços para construir um mundo mais pacífico, sustentável e inclusivo para todos nós e para as futuras gerações.

Abrir janelas para um ‘amanhã’ que se decide hoje, foi o tom que marcou a 7ª Edição das Conferências do Estoril, realizada nos dias 1 e 2 de setembro, em Carcavelos, no campus da NovaSBE. Durante dois dias multiplicaram-se os momentos de debate e as oportunidades de diálogo entre dezenas de líderes mundiais, pensadores, ativistas, influenciadores e agitadores.

Assistiram e participaram mais de 4.000 pessoas (metade presencial e metade online) e o essencial das Conferências foi transmitido em direto ou retransmitido para quatro escolas CEMS: Ivey Business School, Aalto University, Universidad de los Andes e London School of Economics and Political Science. As Conferências do Estoril são uma marca internacional de referência e todo o acontecimento foi mais uma vez coberto e documentado por uma centena de profissionais de comunicação social nacional e internacional.

“Rebalancing Our World: A Call To The Purpose Generation” – “Reequilibrar o Nosso Mundo apelando à Geração do Propósito” foi o ponto de partida para mais de 80 oradores no palco principal e 30 speakers nas sessões paralelas. Todos sublinharam a importância deste debate intergeracional na construção de um futuro melhor e mais sustentável.

Com o alto patrocínio do Presidente da República, as Conferências do Estoril assentaram em três pilares fundamentais e indissociáveis: o Planeta, as Pessoas e a Paz. Estes ‘três Pês’ permitiram uma maior transversalidade nos debates e uma participação mais dinâmica. Os principais contributos ficaram registados e podem ser revisitados no Call-To-Action-Report, disponível em www.estorilconferences.org.

Potenciar a mudança, inspirar os líderes do futuro a encontrar soluções disruptivas para os novos desafios e gerar uma ação conjunta na sociedade, foram mensagens-chave de oradores como Roberta Metsola, (Presidente do Parlamento Europeu), Yulia Tymoshenko (antiga Primeira-Ministra da Ucrânia), Aleksander Kwaśniewski e Kolinda Grabar-Kitarović (ex-Presidentes da Polónia e da Croácia), Peter Bakker, (Presidente do Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável), Helena Gualinga (ativista ambiental e de direitos humanos), Randi Zuckerberg (fundadora da Zuckerberg Media e colaboradora inicial do Facebook), Francis Fukuyama (economista e filósofo) Anne Applebaum (vencedora de um Pulitzer), António Vitorino (Diretor-geral da Organização Internacional para as Migrações) ou José Ulisses Correia e Silva (Primeiro-Ministro Cabo-Verdiano), entre outros.

Em 2022, a 7ª edição contou com a participação de mais de mil alunos nacionais e estrangeiros. A partir de 2023 as Conferências do Estoril passarão a ser anuais, mas a aposta mantém-se: diálogo aberto, inclusivo, elevado e participado, sobre caminhos relevantes para um futuro sustentável assente numa maior igualdade, equidade, justiça e paz.

SingularityU Portugal Summit: Supermassive

Nos dias 27 e 28 de outubro, durante um evento imersivo e transformacional, líderes e decisores puderam ser inspirados e desafiados a saber mais e, principalmente, refletir sobre o futuro dos seus negócios, do mundo do trabalho e da vida em geral dos colaboradores, assim como endereçar temas relacionados com o papel crucial da tecnologia que será o ponto diferenciador da competitividade das empresas e organizações na transformação que estamos já a viver. O evento contou com 9 speakers de renome internacional, recebendo cerca de 800 participantes.

A

A

A atividade da Fundação durante o ano 2022 esteve predominantemente focada na gestão da infraestrutura do campus e na definição da segunda fase da campanha da *fundraising*.

O

A edificação do Campus foi concluída, no que concerne ao seu projeto inicial, em Março de 2019. Com isto, a FAdS cumpriu o seu primeiro grande objetivo, passando a deter como ativo um imóvel de referência, implantado numa parcela de terreno com 83.579m², com uma área bruta de construção de 75.061m² para uma capacidade diária de 8.000 estudantes, tendo o Campus acolhido ao longo do ano mais de 5.000 alunos da Nova SBE.

Com a conclusão da primeira fase do seu projeto comum com a Nova SBE, a Fundação Alfredo de Sousa procurou ao longo de 2022 continuar a melhorar e consolidar um conjunto de procedimentos de gestão relativamente às diversas áreas de atividade, desde logo no âmbito da relação com doadores individuais e corporativos, da gestão e manutenção do campus e da gestão dos concessionários.

g

U

Em parceria com a Nova SBE, a Fundação é responsável pela gestão da relação institucional com todos os doadores, assegurando a boa relação dos parceiros com a Fundação e com a Nova SBE e o cumprimento dos projetos e iniciativas estabelecidos aquando da constituição das respetivas parcerias.

Para além da consolidação e fecho da campanha Fundraising 1.0, em 2022 continuou-se com a afinação das linhas orientadoras para definição da estratégia de Fundraising 2.0.

O ano de 2022 ficou também marcado pela manutenção do processo de recolha das doações comprometidas por mecenas, o que representou um importante contributo para o plano de tesouraria da Fundação.

Em coordenação com as várias áreas prestadoras de serviços da Nova SBE, a Fundação tem a responsabilidade de planear e gerir a relação com os doadores no âmbito dos protocolos estabelecidos.

Salientam-se alguns dos principais desafios, concretizados em 2022:

- Revisão do planeamento estratégico e reforço dos objetivos com vista a melhorar a interação com os doadores;
- Estabelecimento dos processos e procedimentos da área de Gestão de Doadores da Fundação Alfredo de Sousa, incluindo Fundraising, nomeadamente na elaboração de propostas e protocolos, na coordenação entre as áreas da Nova SBE relacionadas com esta componente;
- Apoio à criação de uma área na centralização de toda a informação sobre as parcerias e a sua implementação na plataforma de CRM;
- Nova SBE focada no Corporate Engagement, de forma a centralizar as relações B2B da Nova SBE e garantir um maior alinhamento na proposta de valor e acompanhamento aos parceiros;
- Desenvolvimento de um grupo de trabalho com vista ao estudo de viabilidade de um Endowment na FAdS com vista ao apoio (idealmente em perpetuidade) à Nova SBE;
- Apoio à re-estruturação de produtos na NOVA SBE alvo de Fundraising, de forma a melhorar o compliance para níveis internacionais.

A nível global, e até 2022, a FAdS angariou doações num total de cerca de €74 M, dos quais €43 M destinados à construção do Campus, €12 M relativos a donativos em espécie e €19 M destinados a bolsas e projetos específicos.

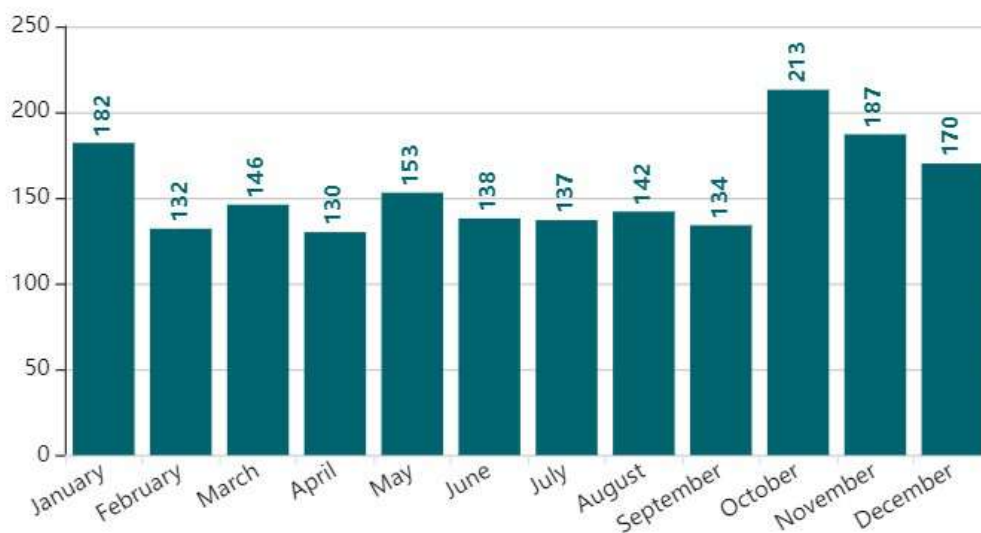
6

No que concerne à manutenção do campus, durante o ano de 2022 foram efetuadas cerca de 1.881 tarefas de manutenção preventiva (+15% que em 2021) e cerca de 3.509 trabalhos corretivos ou ocorrências (+20% do que em 2021).

6

A manutenção preventiva é uma parte importante da gestão de qualquer tipo de infraestrutura, contribuindo para o aumento do tempo de vida dos equipamentos, para a diminuição do tempo de inatividade indesejado, para a redução de custos de manutenção a longo prazo e para a preservação do Campus a longo prazo. Trata-se de um tipo de manutenção que se realiza mesmo quando um equipamento mantém a sua capacidade operacional. Pode ser algo tão simples como a limpeza dos filtros nos aparelhos AVAC, uma inspeção visual ou uma lubrificação periódica, mas também inclui planos de inspeção mais complexos, planos de calibração e/ou de aferição, deteção de fugas de gás e outras revisões cíclicas. Neste âmbito, o Plano de Manutenção Preventiva preconizado e parametrizado na aplicação de gestão da manutenção foi praticamente cumprido na sua totalidade e dentro dos prazos estabelecidos.

O gráfico seguinte mostra a evolução dos trabalhos de manutenção preventiva realizados ao longo do ano de 2022:



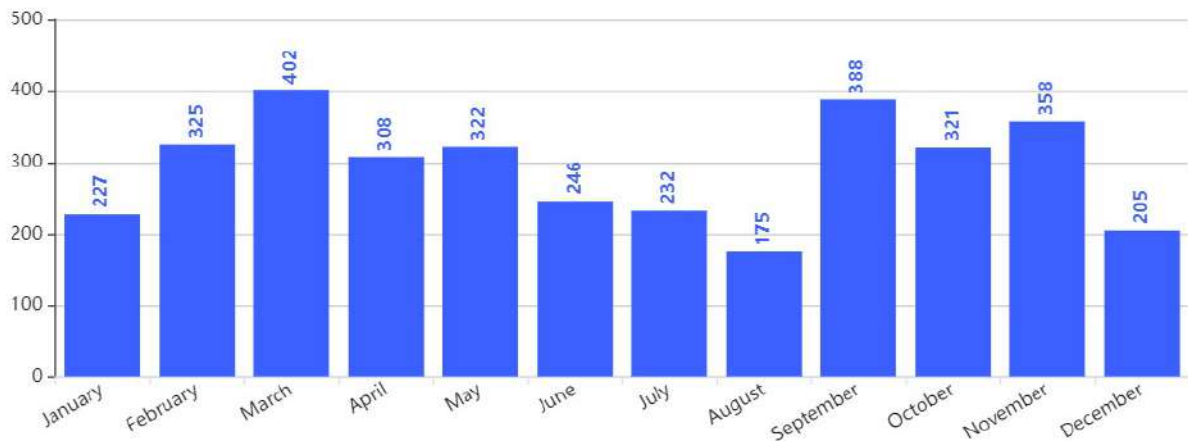
6

N

A manutenção corretiva é a atividade técnica executada depois da ocorrência de uma avaria e tem como objetivo restaurar/reparar/repôr o ativo na condição de funcionamento como pretendido e/ou esperado. A manutenção corretiva é usada juntamente com a manutenção preventiva no sentido de

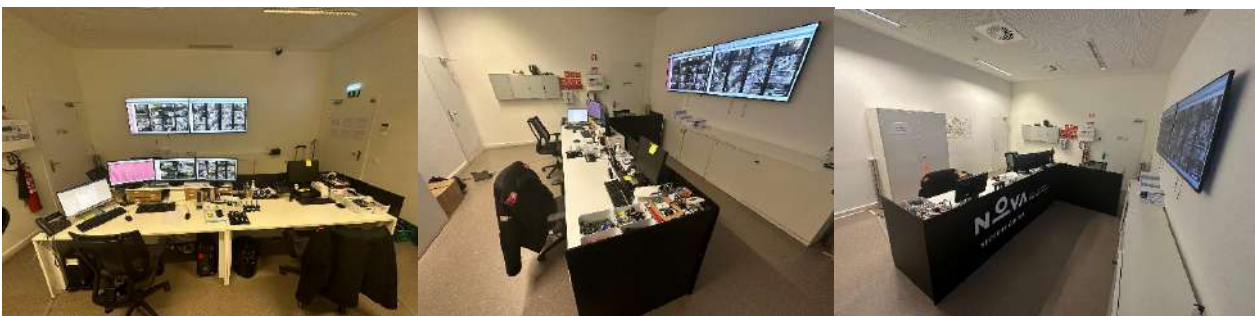
otimizar a estratégia de manutenção como um todo. Alerta-se, contudo, que os números da manutenção corretiva podem estar inflacionados pois é nela que são registadas todas as atividades dos técnicos, quer se trate efetivamente de trabalhos de manutenção corretiva quer se trate de pedidos de outras áreas que não de manutenção propriamente dita, como por exemplo apoio logístico a eventos, mudanças de *layout* de salas, entre outros.

O gráfico seguinte mostra a distribuição da manutenção corretiva no ano 2022:



Em 2022 foi efetuado também um reforço da aposta na informatização desta área, apostando-se cada vez mais no uso da aplicação de gestão, de modo a conseguir-se dar uma melhor resposta, bem como medir e registar todas as atividades.

Na área da segurança, foi efetuada a melhoria da central de segurança, com a instalação de um video wall que permite uma melhor visualização e operacionalização das cerca de 200 câmaras de CCTV.



Foram efetuadas diversas ações de formação aos colaboradores nas seguintes áreas:

- Sensibilização de segurança (faz parte do programa de onboarding de todos os novos colaboradores);
- Evacuação de Edifícios;
- Combate a Incêndios;
- Primeiros Socorros;
- Desfibrilhação Automática Externa (DAE).

Ainda no âmbito da segurança, foi efetuado o primeiro simulacro geral com a evacuação integral de todo o campus, sendo esta uma atividade que se planeia manter em anos futuros.



á

,

No que respeita à Engenharia, Projetos e Obras foram desenvolvidas algumas atividades e estudos estruturais, das quais se destaca:

No que respeita à Engenharia, Projetos e Obras foram desenvolvidas algumas atividades e estudos estruturais das quais destacamos:

- Execução das obras do Nova SBE Haddad Entrepreneurship Institute, um novo espaço com cerca de 300 m² rentabilizados de uma área exterior subaproveitada;
- Execução das obras de um estúdio de gravação;
- Elaboração de estudos prévios para a otimização de diversos espaços no campus.

Relativamente à sustentabilidade, os objetivos a atingir até 2030 são os seguintes:

Zero CO₂

Zero Resíduos em Aterro

As iniciativas e projetos que tiveram desenvolvimentos em 2022 foram as que se apresentam de seguida.

Governança Forte [ODS 16]:

- Em 2022, a Nova SBE investiu na transparência e em relatórios de monitorização, desenvolvendo a política de Diversidade e Inclusão, aderiu ao Positive Impact Rating (com uma classificação de 4 de 5), realizou uma avaliação da UNGC com o apoio da Global Compact Self Assessment Tool para diagnosticar o desempenho nas áreas dos Direitos Humanos, Trabalho, Ambiente e Anticorrupção, e começou a desenvolver o *dashboard* de impacto para melhor medir os indicadores de sustentabilidade e impacto;
- A Nova SBE também integrou os ODS como linguagem de impacto na sua comunicação interna (por exemplo, newsletters) e externa (por exemplo, no segmento de sustentabilidade nas redes sociais, website, comunicados à imprensa e publicações).

Pessoas [ODS 3, 5, 8, 10]:

- Em 2022, a Nova SBE focou-se em melhorar o bem-estar da equipa com novas iniciativas de recrutamento, integração, mobilidade internacional, feedback e avaliação, formação e desenvolvimento (8000 horas de formação em 2022), entre muitos outros. As iniciativas deste ano foram desenvolvidas de acordo com o feedback recolhido do nosso staff no final no ano de 2021;
- 2022 foi também um ano dedicado à Diversidade e Inclusão - por exemplo, os alunos podem escolher o nome pelo qual querem ser chamados (caso não corresponda ao nome de nascimento).

Planeta [ODS 6, 7, 12, 13, 14, 15]:

- Devido à localização do nosso campus, estamos focados na redução das emissões e no impacto negativo no planeta causado pela nossa comunidade através do projeto do Cascais Smart Pole:
 - Δ A jornada para a neutralidade carbónica através da comunidade de energia (ODS 13):

Arranque da criação de uma comunidade de energia no bairro de São Gonçalo. O objetivo será descentralizar a produção de energia (contribuindo para a descarbonização) ao colocar nos edifícios do campus e do bairro de São Gonçalo painéis fotovoltaicos e usá-los para produzir parte da energia consumida pela comunidade.
 - Δ Sistema de qualidade do ar interior (Indoor Air Quality – IAQ):

A implementação de um Sistema de monitorização da qualidade do ar no campus, que monitoriza CO, CO₂, humidade e a temperatura do ar, e que através de um mecanismo dinâmico de ventilação regula os níveis de IAQ em função dos níveis de CO e/ ou CO₂.
 - Δ Plantação no campus [ODS 13, 15]:

Em 2022, 7.900 plantas de 20 espécies diferentes foram plantadas no Navigator Park no Campus de Carcavelos (parceria com a The Navigator Company). Foi uma iniciativa que envolveu alunos, faculty, staff e a comunidade nos arredores do campus.
 - Δ Limpeza Costeira [ODS 13, 14]:

O Sustent'Arte é uma iniciativa que transforma lixo recolhido do mar e das praias em arte, retratando alguns dos heróis que dão voz à luta contra as alterações climáticas.

O Campus de Carcavelos acolheu em 2022 seis peças de arte desenvolvidas no âmbito deste projeto, tendo a comunidade da Nova SBE se associado à recolha de lixo nas praias de Cascais que serviu de base às peças de arte.
 - Δ Mobilidade (GET2C SURVEY) [ODS 13]:

Com o apoio do GET2C, foi possível monitorizar as suas emissões derivadas de alguns dos maiores eventos organizados no Campus de Carcavelos em 2022, tendo planeado e iniciado o plano de compensação das mesmas. Os eventos monitorizados foram o Nova SBE Sustainability Journey, a 7.ª edição das Conferências do Estoril e a Pós-Graduação em Desenvolvimento Sustentável.
 - Δ Outras iniciativas relevantes [ODS 6, 12]:

Parceria com a Águas de Cascais:

Em 2022, e devido à parceria com a Águas de Cascais, a escola teve acesso a vários bebedouros instalados no Campus de Carcavelos, sendo que esta iniciativa pretende promover a reutilização de garrafas de água, minimizando a utilização de garrafas de plástico de uso único.

Living Lab de um Sistema de Depósito de Embalagens no Campus:

Piloto para estudar um possível Sistema de Depósito Obrigatório de embalagens de bebidas. Equipamento pioneiro que permite ao consumidor depositar o resíduo de embalagem e receber de volta o valor do depósito pela embalagem lá deixada (ou doar essa importância a uma organização social, nomeadamente o Centro Comunitário da Paróquia de Carcavelos), diminuindo assim o seu impacto ambiental e promovendo a reciclagem.

g N

Desde o início de 2020, o Campus conta com todas as concessões em operação. Desta forma, as concessões em operação no Campus ao longo de 2022 foram as seguintes: (i) Parque de Estacionamento; (ii) Residência de Estudantes; (iii) Ginásio; (iv) Supermercado; (v) Cantina; (vi) Pizzaria; (vii) Poke (anteriormente Hamburgueria, substituição ocorreu no 2.º Semestre do ano); (viii) Padaria; (ix) Restaurante; (x) Bar; (xi) Agência Bancária; (xii) Loja de Fotocópias; (xiii) Estúdio Multimédia; e (xiv) Clínica Médica.

O início de 2022 teve ainda algumas restrições fruto da pandemia de Covid-19, embora tanto o 2.º Semestre do ano letivo 21/22 como o 1.º Semestre do ano letivo 22/23 tenham decorrido sem limitações e em modo 100% presencial.

A situação causada pela pandemia de Covid-19 levou a Fundação a um redobrado acompanhamento da situação, desde logo no sentido de implementar voluntariamente uma política de apoio aos lojistas mais afetados com a situação pandémica.

A Fundação agradece a todos os seus parceiros comerciais o esforço, a dedicação e o enorme espírito de colaboração e resiliência.

O 7 Má

Sendo a sua missão prosseguir “fins educacionais e científicos, mediante uma atividade de carácter predominantemente científico, através da promoção do ensino e da investigação científica, nas áreas da economia e da gestão e em atividades conexas, orientadas exclusivamente para o apoio ao desenvolvimento e ao funcionamento da Nova SBE”, a Fundação Alfredo de Sousa procurou ao longo do ano de 2022 continuar a apoiar a Nova SBE em diversas vertentes, desde a gestão e operação do Campus de Carcavelos até ao financiamento de projetos específicos, ao financiamento de bolsas de estudo de alunos e à entrega de donativos. Durante o ano de 2022, a Fundação entregou à Nova SBE donativos que ascenderam a mais de €1,7 milhões para fins educacionais e científicos.